



Forslag til ny udviklingsstrategi
2023-27 for LAG Nordvestsjælland

'Det gode bæredygtige liv i Nordvestsjælland'



Finansieret af
Den Europæiske Union

Generelle oplysninger om den lokale aktionsgruppe

Navn på lokal aktionsgruppe (ansøger)

LAG Nordvestsjælland

Angiv om aktionsgruppen er en LAG, FLAG eller integreret LAG/FLAG

LAG

Afgrænsning af aktionsgruppens geografiske område (kommuner, evt. øer samt region)

Holbæk, Kalundborg, Odsherred og Sorø Kommune – alle beliggende i Region Sjælland

Aktionsgruppens adresse

Skarridsøgade 37, 2. sal, 4450 Jyderup

Aktionsgruppens CVR nr.

43313541

Aktionsgruppens Nemkonto nr.

9880-350070

Aktionsgruppens telefonnr.

20 60 77 90 / 20 60 77 91 (tidl. 51 31 64 56)

Aktionsgruppens e-mail

info@laq-nvs.dk (tidl. flemmingengtoft@gmail.com)

Forperson for bestyrelsen

Flemming Engtoft Larsen

Forpersons adresse

Kongestensvej 27, 4400 Kalundborg

Forpersons telefonnr.

51 31 64 56

Forpersons e-mail

flemmingengtoft@gmail.com

Underskrifter jævnfør vedtægter:

Flemming E. Larsen

Sif Orbesen

Max Møller Hansen

(underskrevet side vedhæftet som separat bilag)



Resumé af udviklingsstrategien

Vores vision er at **bidrage til rammerne (tidl.: skabe forudsætninger)** for 'Det gode bæredygtige liv i Nordvestsjælland'.

Motivationen er at arbejde med Verdensmålene på et lokalt niveau og sikre, at vi med de lokale udviklingstiltag understøtter de globale visioner.

Visionen er at gøre det attraktivt at leve og arbejde i landdistrikterne ved at prioritere fem indsatsområder:

1. Iværksætter og Innovation
2. Oplevelsesøkonomi
3. Bæredygtige landsbyer
4. Bosætning og fastholdelse af børnefamilier
5. Natur-kultur

De fem fokusområder beror på en socioøkonomisk-demografisk analyse af vores område, dets udfordringer, udviklingsbehov og potentialer.

Analysen peger bl.a. på, at vi i Nordvestsjælland har en erhvervsstruktur bestående af især mindre virksomheder. Der er plads til og behov for flere iværksættere, og vi ser et potentiale for videreudvikling af de bestående mindre virksomheder via innovation. Vi har en fantastisk – men nogle steder også sårbar – natur præget af Istidens massive kræfter, 436 km kystlinje samt en stærk kulturhistorisk identitet som vi kan bruge som fundament for en bæredygtig videreudvikling af oplevelsesøkonomien og natur-kultur oplevelser, der også vil komme lokalbefolkningen til gavn.

Vores befolkningstilvækst er mindre end landsgennemsnittet. Gennemsnitsalderen er 3 år højere end Danmark som helhed, men samtidigt ligger vi langt under i aldersgrupperne 0-9 og 20-39 år. Vi ønsker at bedre rammerne for bosætning og fastholdelse af børnefamilier. Derudover oplever mange mindre byer befolkningstilbagegang. Dette aspekt ønsker vi også at arbejde med i samtænkning med de øvrige indsatsområder.



B. Beskrivelse af den lokale aktionsgruppe

LAG Nordvestsjælland er et tæt partnerskab bestående af kommuner, regionen, de lokale erhvervsråd samt den brede vifte af frivillige organisationer i vores område, der samtidigt har den tætte kobling til områdets borgere.

Interaktionsformen vil være såvel fysiske og digitalt understøttede møder som information via den skrevne lokalpresse, egen hjemmeside, sociale medier og elektroniske nyhedsbreve. Aktionsgruppen vil tilstræbe at have en bred og for området repræsentativ medlemsskare, så gensidig idégenerering, inspiration og vidensdeling faciliteres. Det er vigtigt for at understøtte aktionsgruppens bottom up-tilgang, at den lokale aktionsgruppe er kendt i brede kredse. Via moderne tekniske hjælpemidler vil vi også forsøge at gøre afstandene kortere.

Aktionsgruppen vil generelt lægge vægt på aktiv spredning af best practice – både i forhold til metoder og konkrete projekter, der kan inspirere til efterfølgelse og videreudvikling. Det være sig i form af seminarer, infomøder og digital formidling.

I den forudgående programperiode har der været samarbejdsprojekter med bl.a. Region Sjælland ('Nye muligheder i de mindre byer i Midt- og Nordvestsjælland'), kommercielle aktører indenfor turismeerhvervet ('Velkommen i baghaven') og forskellige frivillige foreninger ('Op på Cyklen!'), og det er ønsket, at dette sigte fastholdes – ikke mindst med henblik på etablering og spredning af best practice inden for relevante områder. Der er således allerede righoldige erfaringer med lokalt og regionalt samarbejde.

I den nye programperiode vil aktionsgruppen være meget åben overfor såvel nationale som transnationale samarbejdsprojekter (tidl.: samarbejde med internationale aktører), og vi vil således løbende have fokus på at vurdere, om sådanne samarbejder (tidl.: internationalt samarbejde) kan bidrage til udviklingsstrategiens gennemførelse. I den forudgående programperiode er der snuset til InterReg-(for)projekter. Dette erfaringsgrundlag vil danne basis for at afveje fordele og ulemper ved deltagelse i fx InterReg-projekter. Derudover vil vi tilstræbe at have en tæt dialog med regionale spillere som Region Sjælland og Erhvervs- og Udviklingsråd om evt. deltagelse i relevante Social- og Regionalfondsprojekter, såfremt deltagelse i disse kan være med til at støtte op om udviklingsstrategiens gennemførelse og opnåelse af konkrete lokale effekter.

Aktionsgruppen vil ligeledes have en positiv indstilling til paraplyprojekter, når disse bliver mulige at gennemføre, idet aktionsgruppen finder det vigtigt at have mulighed for at kunne understøtte mindre initiativer med en mindre administrativ tung profil end vanligt.

Ved etablering af aktionsgruppen har partnerskabet gjort en aktiv indsats for at synliggøre foreningen og bestyrelsesarbejdet via annoncering overfor brede målgrupper, hvilket har resulteret i en bedre aldersmæssig repræsentation i bestyrelsen samt en kønsfordeling så tæt på 50:50 som muligt.

Med en bestyrelse på 17 personer og en driftsøkonomi, der pga. antal kommuner og kommunal støtte muliggør etablering af et sekretariat på mere end én person, har LAG Nordvestsjælland betragtelige ressourcer og kompetencer til at gennemføre strategien, herunder at leve op til forvaltnings-, overvågnings- og evalueringskrav. Samtidigt er aktionsgruppen mindre sårbar end andre aktionsgrupper, der kun har én medarbejder. Dette giver desuden mulighed for en vis grad af specialisering i løsning af arbejdsopgaverne.

Bestyrelsen påtænker at have 3-5 årlige bestyrelsesmøder (nogle reserveret til indstilling af projekter, andre til mere strategiske drøftelser) og ét årligt bestyrelsesseminar. Seminaret har bl.a. til formål at sikre løbende overvågning og evaluering af denne udviklingsstrategis gennemførelse.

